



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
SPITALUL DE PSIHIATRIE POIANA MARE



POIANA MARE, DOLJ
Str. GĂRII , Nr.40
CF : 4711561
Tel. :0251/235299, Fax: 0251/235063
e-mail : spitpoiana@yahoo.com

DECIZIA NR. 44

Managerul Spitalului de Psihiatrie Poiana Mare judetul Dolj, ec.Traian Radulescu,
Avand in vedere Referatul nr.2339/11.04.2018 intocmit de seful serviciului R.U.N.O.S din care rezulta necesitatea luarii unei hotarari cu privire la locurile de munca, categoriile de personal si marimea concreta a sporului pentru conditii deosebit de periculoase in care isi desfasoara activitatea personalul din unitatea noastra;

In baza art.38 alin.3 lit.a , c si h , art.18 alin.6 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice , a art.2 alin.1 si 2 , art.3 alin.1, 2 si 3 , art.1 alin.2 din cap.II a anexei nr.II la legea 153/2017, anexei nr.2 la HGR nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, a marimii concrete a sporului pentru conditii de munca prevazut in anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 precum si a hotararii Comitetului Director luata la sedinta din data de 18.04.2018;

In temeiul art.25 alin.2,3 si 5 din legea 153/2017 , a art.7 alin.3 din cap.II al anexei nr.II la legea-cadru, a art.12 si 13 din HGR 153/2018, precum si a adresei Ministerului Sanatatii nr.SP/2972/29.03.2018 prin care s-au comunicat precizari privind aplicarea Legii nr.153/2017 si **s-a mentionat ca, pentru unitatea noastra procentul drepturilor salariale reglementate de art.25 alin.2 si 3 din Legea-cadru , este de 56%,**

DECIDE:

Art.1.Cuantumul sporului pentru conditii deosebite de munca pentru categoriile de personal care nu au beneficiat de majorarea salariului de baza la nivelul salariului de baza stabilit pentru anul 2022 potrivit Legii nr.153/2017, se determina in continuare conform art.38 alin3 lit.a din Legea- cadru, adica prin mentinerea cuantumului sporurilor la nivelul lunii ianuarie 2018, pana la 31.12.2018.

Art.2.Incepand cu data de 01.03.2018, pentru personalul care a beneficiat de stabilirea salariului de baza la nivelul anului 2022, mentionat in anexa la decizia interna nr.35/2018, sporul pentru conditii deosebite de munca se va calcula prin raportare la salariul de baza astfel stabilit, in procentul minim prevazut de HGR 153/2018 , adica, 50%;

Art.3.Orele de garda efectuate de medici in zilele lucratoare se platesc cu un spor de 5% la tariful orar al salariului de baza al lunii ianuarie 2018, iar orele de garda efectuate in zilele de repaus saptamanal, sarbatori legale si in celelalte zile in care, potrivit dispozitiilor legale nu se lucreaza, se platesc cu un spor de 10% la tariful orar al salariului de baza al lunii ianuarie 2018 .

Art.4.Orele efectuate in zilele de repaus saptamanal, sarbatori legale si in celelalte zile in care, potrivit dispozitiilor legale nu se lucreaza, se platesc cu un spor de 95% la tariful orar al salariului de baza al lunii ianuarie 2018 iar in luna martie 2018 numarul acestora se plafoneaza la 40 urmand ca in cursul anului 2018 numarul acestora sa fie limitat la minimul necesar asa incat activitatea sa se desfasoare in bune conditii;

Art.5.Dispozitiile art.2 din prezenta decizie se aplica si medicilor rezidenti pe post incadrati in unitatea noastra.

Art.6.Membrii Comitetului Director vor beneficia de spor pentru conditii deosebite in procent de 50% calculat la salariul de baza din luna ianuarie 2018.

Art.7 Prevederile prezentei decizii vor fi duse la indeplinire de toti salariatii unitatii precum si de catre serviciul RUNOS.

Art.8

a) Prezenta decizie poate fi contestata la ordonatorul de credite, respectiv managerul unitatii, in termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicarii salariului lunar prin fluturasul de salariu.

b) Managerul unitatii solutioneaza contestatia in termen de 30 zile calendaristice;

c) Impotriva modului de solutionare a contestatiei, persoana nemultumita se poate adresa Tribunalului Dolj, sectia litigii de munca si asigurari sociale , in termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicarii solutionarii contestatiei.

Data: 18.04.2018

MANAGER
Ec.Traian Radulescu



SEF SERVICIU RUNOS
Ref.de spec.Vasile Anca-Mihaela

COMPARTIMENT JURIDIC
Consilier juridic Stoicu Patru