

AGENȚIA NAȚIONALĂ DE INTEGRITATE

”COMUNICAT privind promulgarea legii ce reglementează regulile pre- și post-angajare în instituțiile și autoritățile publice

România a făcut un pas important în procesul de aderare la OCDE, prin promulgarea legii care introduce un set modern de reguli pre- și post-angajare în instituțiile și autoritățile publice. Noul cadru legal vine ca răspuns la nevoia de a întări cultura integrității și de a crește încrederea cetățenilor în modul în care statul previne și gestionează potențialele conflicte de interese.

Un mecanism gestionat de Agenția Națională de Integritate

Agenția Națională de Integritate are un rol central în acest proces, prin faptul că pune în aplicare un mecanism — atât de **prevenire**, cât și de **sanționare** — menit să reducă riscurile de influență nejustificată și să consolideze integritatea profesională în sectorul public.

Acest mecanism include:

- măsuri care împiedică interacțiunile profesionale ce pot genera conflicte de interese la intrarea într-o funcție publică – persoanele numite, alese sau angajate într-o funcție publică nu pot controla, verifica sau semna contracte cu entitatea privată la care au activat profesional în ultimul an;
- reguli clare care limitează influențele post-angajare sau colaborările cu entități private cu care persoana a interacționat anterior – persoanele numite, alese sau angajate într-o funcție publică, nu pot exercita activități profesionale la entități de drept privat, care se suprapun sau interferează cu lista activităților derulate în ultimele 12 luni în cadrul autorității sau instituției publice;
- măsuri de monitorizare instituțională – instituțiile publice sunt obligate să desemneze persoane sau structuri responsabile cu gestionarea acestor declarații și să sesizeze Agenția atunci când apar suspiciuni de nerespectare a restricțiilor;
- o abordare unitară, transparentă și predictibilă pentru toți cei care exercită funcții sau demnități publice.

Prin combinarea acestor instrumente, Agenția contribuie direct la creșterea integrității instituționale și la întărirea încrederii publicului că statul continuă să facă pași concreți în lupta anticorupție.

Sprijin, instruire și îndrumare pentru toate instituțiile publice

Pe lângă atribuțiile de verificare și sancționare, Agenția are un rol esențial în sprijinirea instituțiilor publice pentru a aplica corect legea, sens în care:

- **oferă instruire specializată** persoanelor desemnate din instituții pentru a gestiona procedurile de verificare;

- **elaborează îndrumări metodologice** clare și ușor de aplicat, adaptate nevoilor administrației publice;
- **sprijină instituțiile** în stabilirea procedurilor interne și în gestionarea situațiilor specifice;
- **organizează acțiuni de informare publică**, contribuind la creșterea gradului de conștientizare a angajaților statului cu privire la obligațiile și responsabilitățile lor.

Aceste activități au un rol major în formarea unei culturi a integrității și în prevenirea situațiilor de risc încă din stadiile incipiente.

Digitalizarea procesului prin platforma eDAI

Pentru a simplifica și eficientiza întregul proces, declarațiile pre- și post-angajare se depun exclusiv prin platforma **eDAI**, dezvoltată și administrată de Agenție, digitalizarea acestor proceduri contribuind la:

- reducerea birocrăției;
- uniformizarea modului de depunere și gestionare a declarațiilor;
- adaptarea sistemului public la standardele internaționale de digitalizare.

Agenția consideră că implementarea acestui mecanism reprezintă un pas important spre creșterea integrității administrației publice și o dovadă a angajamentului României de a se alinia standardelor internaționale privind prevenirea corupției.

Agenția Națională de Integritate își reafirmă angajamentul de a sprijini în mod constant instituțiile publice în implementarea legislației, de a asigura instruirea necesară persoanelor responsabile și de a pune la dispoziție instrumentele metodologice și tehnice pentru respectarea corectă a noilor obligații.”

20 noiembrie 2025